



Psychologie práce:  
Nabídka spolupráce

# Náš tým



Martin Vaculík



Marcela Leugnerová



Jakub Procházka



Ludmila Kašpárková



# Náš výzkum v oblasti psychologie práce

## Oblasti

- Leadership
- Pracovní postoje
- Psychologický kapitál
- Výběr / nábor
- Kariérní poradenství
- Další zajímavé z psychologie práce

## Preferované metody

- Laboratorní experimenty
- Field experimenty
- Dlouhodobé simulace
- Výzkumy v podnicích
- Panelové studie (opakovaný sběr dat)
- Deníčkové studie



# Dobrá diplomová práce má „něco navíc“

## Hledáme

- Spolupráci „naplno“
- Dodržování termínů
- Spolupráci na probíhajícím výzkumu nebo nová smysluplná témata
- Publikovatelné práce
- Kvantitativní nebo mixed design

## Podporujeme

- Práce v angličtině
- Spolupráci s organizací
- Spolupráci více studentů
- Netriviální designy
  - Velký vzorek
  - Opakovaný sběr dat
  - Mediace, moderace
  - Manipulace s proměnnými

# Minulé a budoucí DP a BP

- Efektivita leadershipu – styly, kompetence, osobnost
- Pracovní postoje – experimenty zaměřené na kausalitu
- Efektivita assessment center – dají se oklamat a co měřit?
- Náborové inzeráty – co funguje aneb psychologie personálního marketingu
- Kariérní poradenství – efektivita a dopady na klienty
- Diary study – zdraví, osobní život, výkon, postoje, vztahy v práci
- Adaptace metod na měření Organizational commitment, Work design, Job performance

## Hledáme:

- Adaptace nových vlivných dotazníkových metod do češtiny
- Replikace nových vlivných experimentů
- Panelová studie v podniku s objektivně měřeným výkonem jednotlivých pracovníků
- Faktory ovlivňující psychické odpoutání od práce a pracovní stres
- Vztah objektivně měřeného výkonu a psychologického kapitálu
- DP využívající data z proběhlé deníčkové studie mezi českými zaměstnanci
- DP využívající data z manažerské simulační hry